

**Прокуратура Центрального района г. Тольятти разъясняет:
«О льготах и гарантиях, предоставляемых родителям детей-инвалидов в
сфере труда»**



**Комментирует ситуацию прокурор
Центрального района г. Тольятти
Сабирзянов Р.Т.:**

Работающим родителям детей-инвалидов предоставляются следующие гарантии:

право на установление режима неполного рабочего времени, если ребенку-инвалиду не исполнилось 18 лет;

право отказаться от служебной командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц;

запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за

исключением увольнения по отдельным основаниям) с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, или с родителем, который является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время;

возможность на установление коллективным договором права на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанные нормы закреплены в ч. 2 ст. 93, ч. 5 ст. 96, ч. 2, 3 ст. 259, ч. 4 ст. 261, ст. ст. 262, 262.1, 263 Трудового кодекса Российской Федерации.

При нарушении трудовых прав граждане вправе обратиться за защитой в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры или в установленном порядке в суд.